
	EMME ESSE M.S.	ALL_MGRS		
	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev. 01 del 06/22	Pag. 1 a 2	

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Impegno della Direzione

EMME ESSE M.S. S.R.L. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella conduzione della propria organizzazione.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, EMME ESSE M.S. S.R.L. intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.



Obiettivo primario di EMME ESSE M.S. S.R.L. è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, unica via al successo imprenditoriale e allo sviluppo delle proprie attività.

Tale sviluppo deve, però, avvenire in modo compatibile col mantenimento di elevati standard qualitativi e al raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale.

La Direzione intende quindi perseguire una moderna gestione della Responsabilità Sociale puntando ad un'ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati, al fine di garantire:

- ✓ La piena soddisfazione delle parti interessate.
- ✓ L'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità ed immagine;
- ✓ il continuo miglioramento dei processi aziendali, degli aspetti ambientali e di sicurezza correlati;
- ✓ Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro,
- ✓ Il rispetto dei diritti dei lavoratori.
- ✓ Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.
- ✓ La riduzione e, se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte.
- ✓ L'assoluta parità tra i sessi.
- ✓ Il rispetto dei contratti nazionale, collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali
- ✓ La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana.

Documento di proprietà di:	EMME ESSE M.S. SRL		Documento elaborato da:	AL.MA SRL	
----------------------------	--------------------	---	-------------------------	-----------	---

	EMME ESSE M.S.	ALL_MGRS		
	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev. 01 del 06/22	Pag. 2 a 2	

Per realizzare la Politica, EMME ESSE M.S. S.R.L. promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- ✓ Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia Responsabilità Sociale;
- ✓ Diffusione dell'informazione a tutti i livelli;
- ✓ Implementazione di un Sistema di Gestione Responsabilità Sociale conforme alle normative SA8000 e suo adeguamento in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- ✓ Definizione ed applicazione di una politica di collaborazione con le associazioni eventualmente coinvolte
- ✓ Definizione degli indicatori di prestazione correlati alle attività con impatti e rischi significativi e relativi obiettivi e traguardi.
- ✓ Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale;
- ✓ Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.

Obiettivo individuato da EMME ESSE M.S. S.R.L.:

una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Per il raggiungimento di tale obiettivo si impegna ad operare in sostanziale accordo con le norme cogenti e con la SA 8000 ed a mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari.

EMME ESSE M.S. S.R.L. è inoltre consapevole che tale nobile obiettivo è raggiungibile e perseguibile solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

DATI DI CONTATTO

EMME ESSE M.S. – Via Giuba, 11 – 20132 MILANO
PEC: emmeesse@pec.it

ODC: TUV NORD ITALIA S.R.L. - Via Filippo Turati 70 - 20023 Cerro Maggiore (MI)
PEC: tuv norditalia srl@lamiappec.it

ENTE ACCREDITAMENTO: SAI NYC Headquarters - 9 East 37th Street; 10th Floor
New York, NY 10016 - United States of America
Email: info@sa-intl.org
Phone: +1 (212) 684-1414

Milano, 24/06/2022

La Direzione

